



Produktiver Einsatz von „leistungsgewandelten“ Mitarbeiter*innen! Vom Tabu zur win-win Strategie!

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement gilt für alle Mitarbeiter*innen im Unternehmen, die häufiger oder länger krank sind. Mit dem Alter der Mitarbeiter wächst auch der Anteil der leistungsgewandelten Mitarbeiter. Es geht um Menschen, die durch Krankheit, Unfall oder alter(n)sbedingt am bisherigen Arbeitsplatz nicht mehr voll einsatzfähig sind, mit oder ohne Behinderung. Leistungsgewandelte Mitarbeiter erfolgreich weiter zu beschäftigen heißt: Arbeitsplätze zu identifizieren oder zu schaffen, welche die Leistungsfähigkeit, Erfahrung und das individuelle Know-how ausschöpfen. Für die Weiterbeschäftigung stellen sich den betrieblichen Akteuren drei Fragen: Welche Probleme ergeben sich im betrieblichen Alltag? Ist die Einschränkung dauerhaft und so gravierend, dass die alte Tätigkeit nicht mehr als Maßstab für die Arbeitsfähigkeit dienen kann und daher eine andere Beschäftigungsmöglichkeit gefunden werden muss? Haben sich die Arbeitsanforderungen so geändert, dass erst dadurch die Einschränkungen deutlich werden?

Unser Angebot richtet sich an BEM-Beauftragte, zertifizierte Disability Manager (CDMP), Personalverantwortliche, Führungskräfte

Der zweitägige Workshop zeigt Ihnen wie Sie drei Handlungsfelder nachhaltig miteinander verbinden können: Lebenslanges Lernen und Personalentwicklung, Prävention und Interventionen im demografischen Wandel sowie Arbeitsplatzwechsel und interner Arbeitsmarkt. Zudem werden Lösungsimpulse anhand von drei effizienten Werkzeugen für einen fähigkeits- und leistungsgerechten Einsatz gegeben:

- Impulse zu leistungsgewandelten Mitarbeiter*innen – Definitionen und Tabus
- Strategien und Werkzeuge zur Integration leistungsgewandelter Mitarbeiter*innen u.a. Mitarbeiterprofil als Kompetenzpass, Potentialanalyse für die Arbeitsplatzanpassung und den Arbeitsplatzwechsel in fünf Schritten, Four-Category-Modell, Interner Arbeitsmarkt und Tätigkeitswechsel (Organisationsmodelle)
- Entwicklung von Prototypen für die eigene Praxis

Referent/in Barbara Lux, Sozialpädagogin, Sozialwissenschaftlerin, Betriebswirtin
Termin Donnerstag, 14. – 15.10.2019 (2 Tage) jeweils 09.00-16.30 Uhr
Ort FAW gGmbH, Akademie Hamburg, Spohrstraße 6, 22083 Hamburg
 Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Schulung möglich.
Kosten Euro 595,00 pro Person zuzüglich gesetzlicher Mehrwertsteuer
 Für diese Veranstaltung werden Ihnen **14 CDMP-Punkte** anerkannt.

Thema

Zielgruppe

Inhalte

Kontakt

FAW gGmbH
 Akademie Hamburg
 Maike Buchholz
 Fon: 040 / 28 00 66-40
 Maike.buchholz@faw.de



Anmeldung

Hiermit melde ich mich verbindlich für folgendes Seminar an:

Produktiver Einsatz von „leistungsgewandelten“ Mitarbeiter*innen! Vom Tabu zur win-win Strategie

Termine: 14. – 15.10.2019

Ort: FAW gGmbH, Akademie Hamburg, Spohrstraße 6, 22083 Hamburg

Kosten: € 595,00 zzgl. gesetzl. MwSt.

Ich nutze das Seminar für die CDMP-Rezertifizierung: ja nein

Weitere Seminare finden Sie unter:

<http://www.faw-bgm.de/angebote/seminare-trainings-fachvortraege.html>

Sobald Ihnen eine Anmeldebestätigung vorliegt, ist ein Platz verbindlich für Sie reserviert. Die Seminare werden ab einer **Mindestteilnehmerzahl von 8 Personen** durchgeführt. Eine mögliche Absage durch uns erfolgt spätestens 2 Wochen vor Seminarbeginn. Bei Ihrer Absage der Teilnahme bis 2 Wochen vor dem Seminar wird eine Bearbeitungsgebühr von Euro 100,- erhoben. Bei späterer Absage wird die komplette Seminargebühr fällig.

Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar an u. g. Adresse. Bitte informieren Sie uns, falls die Rechnungsadresse abweicht.

Ansprechpartnerin:

Maike Buchholz Tel.: 040 / 28 00 66-40, Fax: 040 / 28 00 66-33, E-Mail: maike.buchholz@faw.de

Persönliche Angaben

Name / Vorname

Arbeitgeber

Anschrift

Tel.

Email

Ort / Datum

Unterschrift

Vielen Dank für Ihre Anmeldung!