



Module der Qualifizierung zum CDMP im Überblick

Einführung in das Disability Management / Diversity im Unternehmen

- Historie
- Diversity im Unternehmen
- SGB IX, AGG
- Ziele des Disability Managements
- Anforderungsprofil und Rollenverständnis des Disability Managers
- Implementierung des Disability Managements

Koordination beruflicher Wiedereingliederung / Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

- Ziele und Nutzen BEM
- Prozessablauf
- Beteiligte Akteure
- Datenschutz
- Das BEM-Gespräch
- Maßnahmenentwicklung und Netzwerkpartner im BEM

Gesetzgebung / Aktuelle Rechtsprechung zu BEM / Behindertenrechtskonvention und Inklusion

- Rechte schwerbehinderter Menschen
- Beteiligung von Belegschaftsvertretungen
- Grenzen der Arbeitgeberpflichten
- Datenschutz
- UN-Behindertenrechtskonvention

Körperliche Beeinträchtigungen und medizinische Rehabilitation

- Gesundheitsbegriffe
- Arbeitsunfähigkeitsstatistiken
- ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health)
- Aufbau und Funktion der wichtigsten Organsysteme
- Krankheiten und Auswirkungen auf die Arbeitsfähigkeit
- Reintegration
- Betriebliche Kooperation



Betriebliche Unfallprävention und Gesundheitsförderung

- Rechtliche Grundlagen
- Betrieblicher Arbeitsschutz
- Beteiligte im Unternehmen
- Gefahren am Arbeitsplatz
- Maßnahmen

Analyse der Arbeitstätigkeit / Beurteilung der Leistungsfähigkeit / Ergonomische Gestaltung von Arbeitsplätzen

- EFL
- Profilvergleich
- Funktionelle Testung
- Rehadat
- Arbeitsanalyse
- Grundlagen von Anforderungen
- Leistungsfähigkeit und Wechselwirkungen
- ICF (International Classification of Functioning, Disability and Health)

Versicherungs- und andere Leistungen / Persönliches Budget

- Leistungen an AG durch Rehabilitationsträger
- Versicherungsfälle
- Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

Entschädigung und berufliche Wiedereingliederung in der gesetzlichen Unfallversicherung

- Krankengeld, Übergangsgeld
- Erwerbsminderungsrente, Arbeitslosengeld
- Verschiedene Kostenträger
- Leistungen an AG durch Reha-Träger

Kommunikative Kompetenzen / Gesprächsführung im BEM-Prozess

- Grundlagen der Kommunikationsmodelle
- Beratungsprozesse anhand von Fallbeispielen
- Fragetechniken
- Rolle und Aufgaben des CDMP



Einführung in das Konfliktmanagement – Spannungsfeld CDMP

- Konfliktarten
- Eskalationsstufen
- Problemlösung mit Gruppen
- Methoden / Instrumente der Konfliktbewältigung

Psychische Gesundheit und psychische Krankheit

- Die häufigsten psychischen Erkrankungen in Betrieben
- Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeitern
- Fallarbeit: Psychische Erkrankungen im BEM

Evaluation und Auditierung

- Fragenkatalog zu Beginn der Evaluation
- Betriebliche Ablauforganisation
- Informationsgewinnung

Betriebswirtschaftliche Aspekte im BEM

- Nutzenpotentiale des Disability Managements
- Bewertungsmethoden / Wirtschaftlichkeitsanalysen
- Volkswirtschaftliche Aspekte des Arbeitsmarkts und Chancen des Eingliederungsmanagements
- Investitionsrechnungen

Führung und Organisation für Disability Manager / Veränderungsmanagement

- Führung - sich selbst und andere
- Auftragsklärung zum Disability Management
- Argumentationsleitlinien
- Aufgaben und Rollenverteilung der BEM-Akteure
- Toolbox für Besprechungen / Vorträge

Ethik / Prüfungsvorbereitung

- Werte und Normen im Spannungsfeld von Wirtschaft und Gesundheitsprävention
- Berufsethos des Disability Manager
- Ethikrichtlinien für Disability Manager
- Ethische Konflikte im Fallmanagement
- Prüfungsfragen / -vorbereitung

- Änderungen vorbehalten -