

Zertifizierte Ausbildung zum

Certified Disability Management Professional (CDMP)

International anerkannt

GUT UND GERNE ARBEITEN

GUT UND GERNE ARBEITEN





Warum Disability Management?

Gesundheitsförderung als Teil der Unternehmenskultur

Das entscheidend Neue beim Disability Management ist der integrative Ansatz von Prävention, Rehabilitation und Eingliederung im Sinne eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Das Unternehmen profitiert durch:

- Überwindung der Arbeitsunfähigkeit
- Erhalt des Arbeitsplatzes
- Verringerung künftiger Fehlzeiten
- Erhöhung der Arbeitszufriedenheit

Was macht ein Disability Manager?

Als professioneller Lotse für berufliche Reintegration hat der Disability Manager im Rahmen der Ein- und Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)* und der Betrieblichen Gesundheitsförderung vor allem zwei Hauptaufgaben:

- Beratung von Arbeitgebern und Arbeitnehmern bzw. Koordinierung der beruflichen Wiedereingliederung im Einzelfall
- Entwicklung von Konzepten und Strategien, betriebsnahe Strukturen für das Betriebliche Gesundheitsmanagement einzuführen und nachhaltig zu sichern

Im BEM arbeitet der Disability Manager präventiv, vernetzt inner- und außerbetriebliche Akteure und gliedert sich in das übergreifende Gesundheitsmanagement eines Unternehmens

ein. Aus diesem Grunde ist das Aufgabenfeld des Disability Managers breit gefächert:

- Berufliche Reintegration im Betrieb
- Implementierung und Durchführung von BEM
- Netzwerkarbeit
- Gestaltung von Prävention und Gesundheitsmaßnahmen

*BEM – seit 2004 gesetzliche Regelung nach SGB IX, § 84 Abs. 2: ... Arbeitgeber müssen eine betriebliche Eingliederung organisieren, wenn ein/e Mitarbeiter/in innerhalb von zwölf Monaten mehr als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig ist ...



Zielgruppe

Die Ausbildung steht allen Berufsgruppen offen, die betriebliche Eingliederungsprozesse und das Gesundheitsmanagement begleiten:

- Personalverantwortliche
- Personalvertretungen
- Schwerbehindertenvertreter

- Betriebs- und Werksärzte
- Mitarbeiter der Integrationsämter

Die Ausbildung bereitet auf die Prüfung zum Certified Disability Management Professional vor und schließt mit dem international anerkannten CDMP-Zertifikat ab.

Ausbildungsinhalte

- Modul 1** Einführung in das Disability Management / Diversity im Unternehmen
- Modul 2** Koordination beruflicher Wiedereingliederung / Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- Modul 3** Gesetzgebung / Aktuelle Rechtsprechung zu BEM / Behindertenrechtskonvention und Inklusion
- Modul 4** Körperliche Beeinträchtigungen und medizinische Rehabilitation
- Modul 5** Kommunikative Kompetenzen / Gesprächsführung im BEM-Prozess
- Modul 6** Einführung in das Konfliktmanagement - Spannungsfeld CDMP
- Modul 7** Versicherungs- und andere Leistungen / Persönliches Budget
- Modul 8** Entschädigung und berufliche Wiedereingliederung in der gesetzlichen Unfallversicherung
- Modul 9** Betriebliche Unfallprävention und Gesundheitsförderung

- Modul 10** Führungs- und Organisationsqualität für Disability Manager / Veränderungsmanagement
- Modul 11** Psychische Gesundheit / psychische Krankheit
- Modul 12** Analyse der Arbeitstätigkeit / Beurteilung der Leistungsfähigkeit / Ergonomische Gestaltung von Arbeitsplätzen
- Modul 13** Evaluation und Auditierung
- Modul 14** Betriebswirtschaftliche Aspekte im BEM
- Modul 15** Ethik / Prüfungsvorbereitung

Modulreihenfolge – Änderungen vorbehalten.

Ausführliche Informationen über die einzelnen Module und Rezertifizierungsseminare finden Sie unter: www.faw-bgm.de.



Kosten, Umfang und Seminarart

Die gesamte Ausbildung zum Certified Disability Management Professional besteht aus

- 15 Modulen à 8 Unterrichtsstunden (Gesamt: 120 Unterrichtsstunden).

Je nach Ausgangslage und Vorwissen können die einzelnen Module flexibel gebucht werden.

- Kosten je Modul: 265,00 Euro

- Die DGUV erhebt eine Prüfungsgebühr von 550,00 Euro zzgl. MwSt.

Gerne senden wir Ihnen den genauen Seminarplan zu.

- Seminarart:
FAW gGmbH, Akademie Hamburg oder Akademie Köln
- Inhouse-Seminare sind nach Absprache möglich

Über die FAW

Die Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gemeinnützige GmbH ist als anerkannter Bildungs- und Personaldienstleister der beruflichen Weiterbildung in zwölf Bundesländern aktiv.

Rund 2.300 Mitarbeiter arbeiten eng mit Arbeitgebern, den Arbeitsagenturen, den Rentenversicherern, den Berufsgenossenschaften, Krankenkassen und anderen Kostenträgern zusammen.

Ansprechpartnerin

Maike Buchholz

Koordinatorin

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Telefon 040 280066-40

Telefax 040 280066-33

E-Mail maike.buchholz@faw.de

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH
Akademie Hamburg
Spoehrstraße 6
22083 Hamburg
www.faw-hamburg.de



Qualitätsmanagement in der beruflichen Bildung – zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008; zugelassener Träger nach AZAV



Ausgezeichnet für eine an Chancengleichheit orientierte Personalpolitik



VDiMa e. V.
Verein der zertifizierten Disability-Manager e.V.

Stand: Januar 2017